

POSLOVNIK

O ORGANIZACIJI IN IZVEDBI PROJEKTA »HORUS - SLOVENSKA NAGRADA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ«

0. UVODNA DOLOČBA

1. člen

Poslovnik o organizaciji in izvedbi projekta »HORUS - Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj« določa:

- ▶ osnovne opredelitve nagrade HORUS,
- ▶ organiziranost in način upravljanja projekta,
- ▶ vlogo strokovno-organizacijskega odbora nagrade (v nadaljevanju SON) in pododborov,
- ▶ vlogo dvostopenjske komisije,
- ▶ postopek razpisa, ocenjevanje in podeljevanje nagrad
- ▶ možnost dodatnega svetovanja o družbeni odgovornosti podjetja brez udeležbe na tekmovanju za nagrado.

I. OSNOVNE OPREDELITVE NAGRADE HORUS

2. člen

IME NAGRADE

HORUS - Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj nosi ime HORUS, po enem najbolj znanih in najstarejših egiptovskih bogov, ki predstavlja višjo zavest planeta Zemlja, na katerem je odgovoren za razvoj človeštva.

3. člen

ORGANIZATOR NAGRADE

Organizator HORUS - Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (v nadaljevanju: HORUS), je Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO v sodelovanju s podpornimi partnerji. Koordinacijo projekta izvaja inštitut IRDO.

Inštitut IRDO v razmerju s tretjimi osebami (vodenje poslov s tretjimi osebami) zastopa direktor IRDO, ki mora, če tako zahtevajo veljavni splošni akti IRDO (zlasti Statut, Pravilnik o finančnem in materialnem poslovanju IRDO itd.), pred sklenitvijo posla pridobiti ustrezno soglasje Sveta zavoda IRDO.

Pristojnosti direktorja IRDO v sodelovanju z odgovornimi osebami partnerjev so:

- imenuje člane strokovno-organizacijskega odbora nagrade (v nadaljevanju SON) in na predlog članov SON nadomestne člane;
- razrešuje člane SON;
- potrdi Poslovnik in njegove spremembe in dopolnila;
- potrdi Pravilnik o delu in sestavi komisije HORUS ter Pravilnik o ocenjevanju vlog,
- na predlog SON potrdi poslovni (programski in finančni) načrt in vsebinsko ter finančno poročilo za projekt HORUS;
- na predlog SON potrdi člane dvostopenjske komisije;
- potrdi morebitni predlog SON o strateških povezavah s tretjimi osebami.

4. člen

POSŁANSTVO, VIZIJA IN CILJI NAGRADE HORUS

Poslanstvo nagrade Horus je spodbujati celovitost v razmišljanju, inovativnost v delovanju in odgovornost pri poslovanju slovenskih podjetij, zavodov in drugih organizacij ter posameznikov. Z nagrado želimo krepiti zavedanje o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v vseh treh sektorjih: gospodarstvu, javni upravi in civilni družbi. Opozoriti želimo na osebno in družbeno odgovornost ter na našo soodvisnost, ki se je še vse premalo zavedamo. Opozoriti želimo na to, da je za vsako dejanje najprej odgovoren posameznik, ki deluje v organizaciji in izven nje. In vsi posamezniki, ki jih nekdo vodi, sestavljajo učinkovito, odgovorno ali pa neodgovorno organizacijo. Promovirati želimo primere dobre prakse v javnosti in s tem spodbujati podjetja, organizacije in posameznike k bolj odgovornemu in učinkovitemu delovanju na področju gospodarstva, okolja in družbe.

Vizija nagrade HORUS je ostati vodilna slovenska nagrada s področja uravnotežene in inovativne družbene odgovornosti ter trajnostnega razvoja in uspešno povezovati dobre prakse na tem področju. Kandidatom želimo nuditi tako možnost za pridobitev nagrade za družbeno odgovornost, kot tudi možnost dodatnega svetovanja neodvisnih zunanjih strokovnjakov o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju podjetja oz. organizacije, posameznika.

Arhiv nagradjenih pravnih oseb in posameznikov je sčasoma prerasel v knjižnico primerov slovenske dobre prakse na področju družbene odgovornosti pri inštitutu IRDO, ki je postala nepogrešljiv in referenčen vir znanj in spoznanj s tega področja.

Cilji nagrade so:

- osveščanje širše javnosti o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja (v nadaljevanju: DO in TR),
- promocija posameznikov in pravnih oseb, ki družbeno odgovorno delujejo na dolgi rok,
- izobraževanje o najnovejših praksah slovenskih in tujih podjetij, zavodov, posameznikov s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja ter povezovanje le-teh za nadaljnji razvoj,
- podelitev nagrade za najbolj družbeno odgovorno in trajnostno naravnano podjetje, zavod, in posebnih priznanj na tem področju,
- izdaja zbornika s primeri dobre prakse na področju DO in TR.

S pomočjo nagrade iščemo celovitost, inovativnost in odgovornost pri poslovanju podjetij, organizacij in posameznikov. Projekt je bil pilotno izveden v letu 2009 in se z ustreznimi izboljšavami ter po dogovoru s partnerji projekta ponavlja in nadgrajuje vsako leto. V okviru razpisa Horus so podeljene tako nagrade, kot priznanja.

5. člen

SVETOVANJE IN IZOBRAŽEVANJE NA PODROČJU DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA PODJETJA, ORGANIZACIJE

V inštitutu IRDO že več let nudimo svetovanja za razvoj družbene odgovornosti podjetja, organizacij ter trajnostni razvoj. Na tem področju obstaja veliko orodij, smernic in drugih dokumentov, ki jih lahko podjetja upoštevajo pri svojem delu.

Strokovnjaki inštituta IRDO izvajajo neodvisno svetovanje na področju družbene odgovornosti podjetij, organizacij ter trajnostnega razvoja. Inštitut IRDO ima ustrezno strokovno usposobljene osebe, ki imajo dolgoletne izkušnje na področju zunanje in notranje razvojne perspektive družbene odgovornosti ter trajnostnega razvoja. Osnovni namen svetovanja je:

- svetovati na področju skladnosti izvajanja aktivnosti v družbi (naročniku), z Mednarodnimi standardi strokovnega ravnanja pri družbeni odgovornosti in izraziti mnenje o skladnosti s Standardi družbene odgovornosti in drugimi orodji na tem področju (v skladu z mednarodnimi smernicami, EU usmeritvami in delom skupine EFRAG ter drugimi ključnimi standardi (ESRS, GRI...) in orodji;
- oceniti učinkovitost in dodano vrednost aktivnosti pri dajanju zagotovil in pri svetovanju poslovodstvu, nadzornemu svetu oz. revizijskemu odboru in drugim zainteresiranim strankam ter

- prepoznati možnosti za izboljšave pri delu družbe na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja ter podati priporočila za izboljšave, za povečanje verodostojnosti in ugleda podjetja;
- izobraževanja za pridobitev certifikatov Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj na 1. in Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj na 2. stopnji pri inštitutu IRDO;
- drugo po dogovoru.

6. člen

AKTIVNOSTI V OKVIRU NAGRADE HORUS

Projekt »HORUS - Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj« zajema naslednje aktivnosti:

- ▶ Zasnovo in sprotno nadgradnjo slovenske nacionalne nagrade Horus.
- ▶ Pripravo in izvedbo vsakoletnega razpisa (priprava razpisa in prijavnice, objava razpisa, zbiranje prijav, ocenjevanje prijav, objava nominirancev, nagrajencev...) ter določitev kategorij.
- ▶ Priprava, izvedba in trženje podelitve (kulturni program, vabilo udeležencem, oblikovanje in podelitev nagrad).
- ▶ Izdaja in distribucija zbornika z objavljenimi prijavljenimi deli (uredništvo, oblikovanje, tisk, distribucija).
- ▶ Promocija nagrade, dogodka in zbornika.
- ▶ Oblikovanje končnega poročila.
- ▶ Evalvacija aktivnosti in vnos izboljšav v prihodnje aktivnosti projekta.
- ▶ Prenos znanj in izkušenj na partnerje nagrade, na razpis prijavljene kandidate in na druge zainteresirane v okviru nacionalnega in mednarodnega sodelovanja.
- ▶ Svetovanje in izobraževanje na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.
- ▶ Podelitev nagrad Horus kandidatom z več kot 51 % zbranih točk.

7. člen

KLUB HORUS

Vsi kandidati, ki se kadarkoli prijavijo na tekmovanje za nagrado Horus, lahko postanejo člani Kluba Horus. V klub se včlanijo prostovoljno. Sprejmejo program dela za tekoče leto in se dogovorijo o medsebojni izmenjavi izkušenj, znanj, dobrih praks in se udeležijo izobraževanj, ki jih pripravljajo v sodelovanju z inštitutom IRDO. Natančnejše delovanje Kluba Horus je zapisano v poslovniku tega kluba.

8. člen

TRAJANJE NAGRADE HORUS

Projekt se nadaljuje po uspešno izvedenem pilotnem projektu v letu 2009. Razpisi za nagrado Horus se vsako leto objavijo praviloma jeseni, nagrada in priznanja pa se praviloma podelijo konec leta. Vsakokratni terminski rok projekta se določi na seji SON, pred objavo razpisa v tekočem letu in je objavljen v razpisni dokumentaciji nagrade.

Če se partnerji projekta oz. SON ne odloči drugače, se Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS podeljuje vsako leto.

II. ORGANIZACIJA IN UPRAVLJANJE PROJEKTA

9. člen

PARTNERJI PROJEKTA

Nosilec projekta je IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (vodilni in koordinacijski partner projekta), podporni partnerji projekta so številne strokovno-interesne organizacije, praviloma iz Slovenije.

Vlogo in odgovornosti vodilnega in posameznih partnerjev v projektu »HORUS - Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj« ter odgovorne osebe za izvedbo projekta podrobneje določa Pogodba o podpornem partnerstvu pri izvedbi projekta HORUS, ki jo podpišejo partnerji projekta.

Koordinator projekta (inštitut IRDO) po predhodnem soglasju z obstoječimi partnerji in v imenu obstoječih partnerjev projekta podpiše pogodbe z morebitnimi dodatnimi podpornimi partnerji projekta.

10. člen
SEDEŽ PROJEKTA

Sedež nagrade HORUS, je na sedežu Inštituta IRDO, Cesta 13. julija 65A, 1261 Ljubljana – Dobrunje, Slovenija.

11. člen
ORGANI PROJEKTA

Organi projekta so:

- ▶ častni predsednik nagrade Horus,
- ▶ strokovno-organizacijski odbor nagrade (SON) s pododbori,
- ▶ dvostopenjska komisija za podelitev nagrade,

Za organizacijo in izvedbo posameznih aktivnosti projekta lahko Strokovno-organizacijski odbor imenuje dodatna posamezna delovna telesa.

III. VLOGA STROKOVNO ORGANIZACIJSKEGA ODBORA NAGRADE

12. člen
SESTAVA STROKOVNO-ORGANIZACIJSKEGA ODBORA NAGRADE

HORUS upravlja Strokovno-organizacijski odbor nagrade (v nadaljevanju SON). Člane SON za enoletno obdobje imenuje inštitut IRDO v sodelovanju s partnerji.

Mandat članov SON je omejen na čas trajanja projekta in sicer do zaključka tekočega leta podeljevanja nagrade HORUS. Šteje se, da je projekt podeljevanja nagrade HORUS dokončno zaključen, ko potečejo vsi pritožbeni roki in ko so rešene vse morebitne pritožbe.

SON šteje predvidoma od 3 do 7 članov. Datum konstitutivne seje je začetek trajanja mandata članstva v SON.

13. člen
NALOGE SON

Naloge SON so:

- ▶ opredelitev poslanstva, vizije in ciljev nagrade HORUS;
- ▶ priprava predloga sprememb in dopolnil aktov (poslovnik, pravilnik o sestavi in delu strokovne komisije, pravilnik o ocenjevanju prijavnic);
- ▶ trajni prispevek k usmerjanju rasti in uveljavitvi nagrade HORUS;
- ▶ priprava vsebinskih in programskih izhodišč posameznih dogodkov, potrditev izvedbenih programov teh dogodkov ter sodelovanje pri izvedbi na področju strokovnih vsebin;
- ▶ priprava vsebine in besedila razpisa za objavo v tekočem letu (z izborom razpisnih kategorij, pogoji razpisa, časovnimi opredelitvami);
- ▶ organizacija izvajanja, nadziranja in spremljanja dela dvostopenjske komisije ter priprava poročila o rezultatih ocenjevanja;
- ▶ produkcija zbornika ter drugih publikacij;
- ▶ predlaga in zagotovi mednarodne goste strokovne veljave za posamezne dogodke v okviru nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Podrobneje so naloge s področja organizacije in izvedbe nagrade določene v nadaljevanju (pododbori) ter v terminskem načrtu projekta, pogodbi o partnerstvu pri izvedbi projekta in v drugih pravilnikih projekta.

14. člen

STROKOVNO-PROGRAMSKI IN ORGANIZACIJSKI PODODBOR SON

SON lahko za izvedbo posameznih nalog oblikuje pododbore, katerih delo vodi predsednik posameznega pododbora. Praviloma naj bi SON imenoval Strokovno-programski in organizacijski pododbor.

Naloge članov SON s področja strokovno-programskega vodenja nagrade HORUS so:

- opredelitev poslanstva, vizije in ciljev nagrade HORUS ter po potrebi njihove ponovne opredelitve;
- priprava predloga sprememb in dopolnil aktov za nagrado HORUS (poslovnik, pravilnik o sestavi in delu komisije, pravilnik o ocenjevanju vlog) za potrditev na SON;
- trajni prispevek k usmerjanju rasti in uveljavitve nagrade HORUS in družbene odgovornosti;
- priprava vsebinskih in programskih izhodišč posameznih dogodkov, potrditev izvedbenih programov teh dogodkov ter sodelovanje pri izvedbi na področju strokovnih vsebin;
- priprava vsebine in besedila razpisa za objavo (z izborom razpisnih kategorij, pogoji razpisa, časovnimi opredelitvami);
- priprava postopkov žiriranja na obeh stopnjah;
- organizacija izvajanja, nadziranja in spremljanja dela obeh komisij ter priprava poročila o rezultatih ocenjevanja;
- uredništvo in izdaja zbornika ter drugih publikacij;
- predlaga in zagotovi mednarodne goste strokovne veljave za posamezne dogodke v okviru nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Naloge članov SON s področja organizacije in izvedbe nagrade HORUS so:

a) Naloge, vezane na projektna izhodišča in finančni načrt:

- opredelitev (tudi finančna) vseh programsko-vsebinskih in drugih izhodišč (zlasti strokovnih dogodkov,
- komunikacijske podpore, politike kotizacij za delo in osebno udeležbo, politike sponzorstev, potrebnih za pripravo finančnega načrta;
- potrditev predloga finančnega načrta za predložitev odgovornim osebam partnerjev;
- spremljanje porabe finančnih sredstev;
- pridobivanje sponzorskih sredstev.

b) Razpisne naloge:

- objava razpisa nagrade HORUS.

c) Skrb za celostno podobo nagrade HORUS:

- določitev načina izbora in opravi izbor izvajalca(ev) komunikacijske podpore nagradi HORUS (če to ni že eden izmed partnerjev projekta), ob upoštevanju zaščitene logotipa HORUS pri razpisu, vabilih, zborniku, nagradah, na vseh točkah za obveščanje, na sceni podelitve in drugod;
- nadzor nad vsemi elementi, ki sestavljajo celostno podobo HORUS nagrade.

d) Naloge, vezane na prostore in opremo:

- izbor prireditvenega prostora za vse dogodke v okviru nagrade HORUS.

e) Komuniciranje z javnostmi:

- opredeli vsebinska izhodišča in pripravi načrt komuniciranja z javnostmi ter opravi izbor izvajalca(ev);
- skrb za stalno in profesionalno promocijo nagrade HORUS prek vseh medijev;
- usklajevanje z izvajalci komunikacijske podpore pri IRDO in partnerjih;
- interno komuniciranje s člani SON, komisijo, direktorjem IRDO ter pogodbenimi in strateškimi partnerji;
- priprava vsebinskih izhodišč za izdelavo spletne strani projekta oz. posodobitev spletne strani z vsebinami o nagradi HORUS pri partnerjih (v primeru samostojne spletne strani izbor podizvajalca za izdelavo, vzdrževanje in gostovanje spletne strani).

f) Protokol:

- priprava vsebinskih izhodišč VIP-programa za nagrado HORUS;
- potrditev seznama VIP-vabljenih na podelitev nagrad.

15. člen
PREDSEDNIK SON

Delo SON vodi predsednik (v nadaljevanju predsednik SON) in ga izmed sebe izvolijo člani SON. Predsednik SON lahko po svoji funkciji opravlja tudi funkcijo koordinatorja komisije za ocenjevanje vlog ali pa za to določi drugega člana SON (enako to lahko stori za druge naloge).

Mandat predsednika SON je omejen na čas trajanja projekta in sicer do zaključka tekočega leta podeljevanja nagrade HORUS. Šteje se, da je projekt podeljevanja nagrade HORUS dokončno zaključen, ko potečejo vsi pritožbeni roki in ko so rešene vse morebitne pritožbe.

Predsednik SON v roku 30 dni od imenovanja izmed članov SON imenuje svojega namestnika, ki v času njegove zadržanosti ali odsotnosti z vsemi pooblastili opravlja njegovo delo.

Naloge predsednika SON ter njegovega namestnika so:

a) odgovornost:

- odgovarja za materialno in finančno poslovanje nagrade HORUS v okviru potrjenega finančnega načrta;
- odgovarja za operativno izvedbo HORUS, vključno z vmesnimi dogodki po izhodiščih, ki jih potrjuje drugi organi nagrade HORUS;
- odgovarja za organizacijsko in administrativno podporo nagradi HORUS;
- odgovarja za pripravo finančnega in zaključnega poročila nagrade HORUS;
- odgovarja za vodenje dokumentacije za projekt HORUS.

b) koordinacija in dokumentacija:

- pripravi predlog finančnega načrta na podlagi vsebinskih in drugih izhodišč, kot jih je opredelil SON HORUS;
- pripravi vmesna (po potrebi) in zaključno finančno poročilo o projektu;
- finančno in materialno poslovanje: pripravlja vse pogodbe, razmeji prejete fakture, fakturira v obsegu in skladno s pooblastili, opredeljenimi v splošnih aktih IRDO in partnerjev;
- skrbi za stalno posodabljanje adrem za potrebe trženja in komuniciranja;
- zagotovi administrativno in organizacijsko podporo delu SON in pododborov, zlasti koordinacijo terminov sej SON in pododborov, pripravo gradiv za seje v sodelovanju s sklicatelji in njihovo distribucijo, navzočnost na sejah SON in pododborov ter vodenje in distribucijo zapisnikov;
- vodi dokumentacijo nagrade HORUS;
- skrbi za pravočasno izvedbo dogovorov na SON ter pododborih ter opozarja na morebitne časovne prekoračitve;
- skrbi za operativno izvedbo vseh dogodkov v skladu s programsko-vsebinskimi opredelitvami, kot jih je določil SON;
- operativno izvede sklepe SON in pododborov, v zvezi z objavo razpisa, zbiranjem vlog, razpošilja VIP vabila in preverja udeležbo na zaključni prireditvi;
- zagotovi administrativno in organizacijsko podporo izboru morebitnih podizvajalcev;
- zagotovi administrativno in organizacijsko podporo ter aktivno sodeluje pri pridobivanju sponzorjev;
- koordinira delo vseh podizvajalcev;
- koordinira delo ocenjevalne komisije ali določi za to delo odgovorno osebo iz vrst članov SON;
- sledi in skrbi za realizacijo obveznosti iz sponzorskih pogodb;
- zagotovi administrativno in organizacijsko podporo delu obeh žirij;
- koordinira izid in distribucijo zbornika,
- opravlja druge naloge, kot opredeljeno v pogodbi o partnerstvu za izvedbo nagrade.

Direktor inštituta IRDO lahko predlaga imenovanje častnega predsednika SON. Častni predsednik SON je oseba, ki je vidno pripomogla k strokovnemu in organizacijskemu razvoju nagrade Horus v preteklih letih in s svojim zgledom in znanjem krepi ugled te nagrade. Naziv častni predsednik SON se podeli za eno leto.

16. člen **DELOVANJE SON**

Delo SON in pododborov vodijo predsedniki, ki sklicujejo seje. Seja, tudi SON, je sklepčna, če je navzoča vsaj polovica članov ali pa se le-ti izjasnijo o tekočih zadevah preko korespondence (elektronske, pisne). Sklepe sprejema SON z navadno večino na seji navzočih članov. V primeru neodločenega izida glasovanja predsednikov glas šteje dvojno.

Naloge predsednika SON in predsednikov pododborov so:

- sklicevanje in vodenje sej,
- zastopanje interesov pododбора v SON,
- delegiranje nalog na druge člane,
- poročanje Strokovnemu svetu IRDO in partnerjem projekta.

Vsi člani SON, predsednik SON ter predsednika in člani obeh komisij so zavezani k popolni molčečnosti glede rezultatov ocenjevanja na obeh stopnjah, tako da imena nagrajenih vlog, podjetij ali posameznikov ostajajo strogo zaupen podatek do same podelitve nagrad. Izid zbornika prav tako ne sme ogroziti zaupnosti podatkov do same podelitve nagrad, izide pa naj v času, ki naj ne bi bil daljši od enega meseca po podelitvi nagrad.

Predsednik in podpredsednik SON ter predsednik Strokovnega sveta inštituta IRDO so pooblaščen za komuniciranje z javnostmi. Drugi člani SON imajo pravico in dolžnost v odnosih z javnostmi širiti vizijo in poslanstvo Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS, razen, če predsednik SON ne odloči drugače.

Člani SON na svoji konstitutivni seji podpišejo izjavo o zaupnosti podatkov.

Člani SON za svoje delo ne prejemajo sejin ali drugih povračil stroškov.

Člani SON, ki opravljajo operativne naloge v večjem obsegu, po dogovoru z direktorjem IRDO in glede na opravljeno delo, prejmejo ustrezna plačila, v skladu z finančnimi možnostmi projekta.

17. člen **RAZREŠITEV ČLANOV SON**

Predsednik SON lahko na podlagi pisno izražene pobude direktorja IRDO, oz. pobude enega ali več partnerjev projekta, na podlagi pisne pobude predsednika komisije ali na podlagi pobude večine članov SON razreši posameznega člana odbora med mandatom in imenuje nadomestnega člana.

Predsednik SON lahko člana razreši tudi v primeru dokazane kršitve klavzule o zaupnosti podatkov v zvezi z ocenjevanjem vlog. Dokazljivost kršitve klavzule o zaupnosti podatkov dokončno presoja SON na svoji seji z večino izglasovanega predloga za presojo. Presojani član SON ima pravico osebno zagovarjati se na seji SON. Članstvo v SON preneha z dnem, ko predsednik SON člana razreši.

Predsednika SON lahko razreši direktor IRDO na njegovo izrecno prošnjo ali na podlagi ocene Sveta zavoda IRDO, lahko pa predlog za njegovo razrešitev z dvotretjinsko večino glasov izglasuje SON sam ob kršitvi določb tega pravilnika, stroke ali poslovnih pravil. Razrešitev z mesta predsednika SON ne pomeni tudi razrešitve z mesta člana SON.

IV. POSTOPEK RAZPISA, OCENJEVANJA IN PODELJEVANJA NAGRAD

18. člen **RAZPIS NAGRADE**

SON pripravi in potrdi tekst Razpisa za slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj Horus v tekočem letu.

V okviru razpisa so podrobneje določeni:

- ▶ Poslanstvo, vizija in pomen nagrade HORUS
- ▶ Upravičeni prijavitelji
- ▶ Število in vrsta nagrad
- ▶ Kdo podeljuje nagrado
- ▶ Rok za prijavo in varstvo podatkov
- ▶ Ocenjevalna komisija
- ▶ Datum in kraj podelitve nagrade
- ▶ Možnost odvzema nagrade
- ▶ Podelitev posebnih priznanj in nagrad

Strokovno-organizacijski odbor nagrade Horus se lahko odloči, da razpiše vsako leto nove kategorije razpisa ali katerih kategorij razpisa v posameznem letu ne razpiše.

Za spodbujanje razvoja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri mladih Strokovno-organizacijski odbor nagrade Horus objavi poseben razpis za mlade Adrastos – Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, za katerega smiselno veljajo tudi ta pravila in z njimi povezana določila.

Razpis za HORUS - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je sestavni del tega Poslovnika.

19. člen **OCENJEVANJE IN IZBOR**

Ocenjevanje na razpis prispelih vlog poteka dvostopenjsko v dveh ločenih krogih ocenjevanja. Ocenjevanje in izbor podrobneje določata Pravilnik o sestavi in delu komisije za ocenjevanje vlog in Pravilnik o ocenjevanju vlog.

20. ČLEN **KOMISIJA ZA OCENJEVANJE VLOG**

Vse popolne vloge, ki prispejo na naslov inštituta IRDO v razpisnem roku, ovrednoti dvostopenjska žirija/komisija. Komisija deluje v skladu s pravili, določenimi v Pravilniku o sestavi in delu komisije za ocenjevanje vlog, ki je sestavni del tega Poslovnika.

Pravilnik o sestavi in delu komisije za ocenjevanje vlog opredeljuje:

- ▶ Članstvo komisije
- ▶ Pravice in obveznosti članov komisije
- ▶ Zaupnost in varstvo podatkov

Odločitve komisije glede ocen in dodelitve nagrad posameznim akcijam so dokončne.

Morebitne pritožbe na odločitve komisije, kot tudi morebiten odvzem nagrade, rešuje Strokovni svet inštituta IRDO.

21. člen **POSTOPEK OCENJEVANJA VLOG**

Vloge prispele na razpis se ocenjujejo skladno s pravili, določenimi v Pravilniku o ocenjevanju vlog, ki je sestavni del tega Poslovnika.

Pravilnik o ocenjevanju vlog podrobneje določa:

- ▶ Način ocenjevanja
- ▶ Kriterije ocenjevanja
- ▶ Izbor nagrajencev
- ▶ Izbor prejemnikov nagrade Horus

22. člen

PRAVICE IN DOLŽNOSTI PRIJAVITELJA IN ORGANIZATORJA

Z vlogo na razpis prijavitelj na inštitut IRDO kot koordinatorja projekta prenaša pravico do:

- brezplačne objave vloge ali njenih delov v zborniku in vseh njegovih ponatisih, z izjemo tistih delov vloge, ki jih je prijavitelj posebej označil kot zaupne podatke, ki niso namenjeni objavi,
- javne objave naslovov nagrajenih vlog, imen avtorjev, posameznikov, pravnih oseb.

Dolžnosti prijavitelja, kandidata po tem razpisu so, da:

- se strinja s pogoji razpisa,
- označi ob prijavi na razpis, ali želi tekmovati za pridobitev nagrade in v kateri kategoriji Horus v tekočem letu,
- so vse navedbe v prijavi in v prilogah resnične,
- se v primeru, da je pravna oseba hčerinsko podjetje mednarodnega podjetja ali del te mreže, navedene aktivnosti izvajajo v podjetju v Sloveniji, ki je kot pravna oseba prijavljena na ta razpis,
- kandidat deluje v skladu z vsemi poslovnimi normami in običaji ter poslovno etiko,
- na vseh področjih poslovanja izpolnjuje najmanj zakonske in z drugimi normativi predpisane pogoje za varno, etično, moralno in do vseh partnerjev profesionalno in odgovorno delovanje,
- kandidat osebno ali podjetje, organizacija, katerega predstavnik je, v preteklem letu ni:
 - kršil predpisov in norm, zaradi katerih bi mu bil izrečen strožji ukrep kakšnega strokovnega ali drugega organa (npr. zaradi neetičnega delovanja),
 - bil v obsežnejšem pred-kazenskem ali kazenskem postopku pred organi pregona,
- ima kandidat poravnane vse davčne obveznosti v Republiki Sloveniji in v tujini, ki jih tudi poravnava prostovoljno in pravočasno,
- poravnava prijavnino za sodelovanje na tem tekmovanju,
- kandidat kot finalist oz. nagrajenec in/ali prejemnik nagrade uporablja znak Horus v njegove poslovne namene skrbno, v duhu dobrega gospodarja in z namenom krepitev Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj Horus ter promoviranja lastne družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Določbe tega člena se objavijo v okviru vsakokratnega razpisa nagrad HORUS, pri čemer se posebej navede, da s predložitvijo vlog kandidati sprejemajo te določbe.

SON je dolžan spoštovati poslovno skrivnost prijavljenih in nagrajenih vlog.

SON je dolžan javno objaviti imena nagrajenih pravnih oseb in posameznikov.

SON je dolžan arhivirati vse na razpise prejete vloge za dobo vsaj 5 let v prostorih inštituta IRDO.

Po tem roku lahko SON uniči dokumentacijo z zapisnikom posebne komisije oz. jo v soglasju s kandidati preda v arhiviranje ustrezni javni ustanovi.

V. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

23. člen

VELJAVNOST POSLOVNIKA

Poslovnik in njegove spremembe in dopolnitve začnejo veljati, takoj ko jih potrdijo predsednik SON, predstavnik PRSS v SON in direktor inštituta IRDO.

V Ljubljani, 30. 9. 2026

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

mag. Anita Hrast,

direktorica inštituta IRDO

l.r.

mag. Natalie Cvikel Postružnik,

predsednica Strokovno-

organizacijskega odbora nagrade

l.r.

Priloge Poslovnika:

- ▶ Razpis za Horus - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (z obrazci) ter za priznanja
- ▶ Pravilnik o sestavi in delu komisije za ocenjevanje vlog
- ▶ Pravilnik o ocenjevanju vlog

Poslovnik je potrdil SON na svoji seji, dne 30. 9. 2026